

吉林大学第二医院

2020 年博士研究生“申请-考核”制招生工作细则

一、考核工作原则

本着坚持健康第一、公平公正、质量为先的工作原则，结合医学学科特点和我院实际情况，切实保障考生及我院师生员工的生命安全和身体健康，在院纪委的监督下，严格考生资格审查，严格考核标准，全面公平考核，客观科学评价，择优录取。

二、招生工作小组

成立博士招生工作领导小组、负责制订考核工作方案、突发事件应急预案及考核录取实施细则。

成立资格审查小组，对参加考核的考生进行报考资格审查。

成立监督检查小组，对本单位考核录取的工作程序、保密规定、信息公开公示和工作人员的廉洁廉政等进行监督检查。

三、按学科、专业成立命题和考核小组

按学科、专业组成多个由博士生导师担任组长的命题和考核小组，考核组成员应经验丰富、业务水平高、公道正派，具有副高级或以上职称。提前对考核小组成员进行培训，研究对考生的考察评价标准。每个考核小组不少于 5 人。小组成员独立打分，考试全程录音录像。

四、成立技术保障小组

由医院信息中心专业技术人员组成的技术保障小组，提供专门网

络线路，确保远程考核所需要的软件、硬件条件，提前开展演练，进行网络测试，全程跟进，保障考试过程中网络畅通。

五、成立疫情防控小组

疫情防控小组，负责考试场地的安排、卫生消毒等疫情防控工作，及时处理考核过程中出现的疫情情况。

六、成立后勤保障小组，负责做好考试场地卫生消毒等疫情防控及供电等后勤保障工作。

七、严格考生资格审查

根据学校推荐的技术平台，积极运用“人脸识别”“人证识别”等技术进行综合比对，提前审核考生相关证件，不符合规定者，不予考试，加强考核过程监管，严防替考等舞弊现象。

八、考核形式及内容

（一）采用网络远程考核方式，双机位模式。

（二）考核内容共计四部分，外语、专业课、专业基础课、综合素质，每部分 100 分，满分 400 分。专业课和专业基础课为《吉林大学白求恩医学部 2020 年博士生“申请-考核”制招生专业目录》中规定的两门考试科目。

（三）尊重考生志愿，按考生已报考的专业安排考试。

（四）思想政治素质和品德考核结果不计入总成绩，但考核结果不合格者不予录取。

八、关于录取

（一）报考同一位导师的考生，按照考生的总成绩进行排名，根

据名额按照由高到低的顺序依次录取。

（二）考生成绩满分 400 分，考核成绩低于 240 分的考生不予录取。

（三）报名参加“申请-考核”制的考生如果未通过资格审核或综合考核，可按照“普通招考”方式报考。

（四）考生不允许调剂，如无合格考生，导师名额可保留至“普通招考”方式招生。

九、注意事项

（一）实行信息公开制度。

（二）规范工作人员对考核工作的责任和意识，对所有参与人员进行政策、业务、纪律等方面的培训。

（三）各考核小组要本着客观、合理、公正的原则出题和评分，参加考核的教师，不得擅自泄露考核成绩或排名顺序。

（四）所有涉及亲属作为考生参加考核的教师不得参加学院各考核小组。

（五）学院领导小组有对考核工作过程中出现各类问题的最终解释权。

（六）考生对考核、录取结果提出质疑时，在考核结果公布的三个工作日内，可以向学院纪检监察工作部提出实名申诉，申诉电话为：**0431-81136433**；研究生管理部咨询电话为：**0431-81136362**。

吉林大学第二医院

2020 年 5 月 26 日