**吉林大学第二医院2020年合同制护士考核实施方案**

根据医院事业发展的需要和人员招聘有关文件精神，结合新冠肺炎疫情常态化管理及我院实际情况，按照标准、严格程序，为做好招聘工作，特制定此考核方案。

一、考核

审核通过后，应聘人员参加理论知识考核、护理技能考核、面试。

1.理论知识考核

（1）英语

参加全院卫生专业技术各系列应聘人员英语考核。

（2）相关专业综合知识

相关专业综合知识实行百分制。

理论知识考核成绩按英语成绩占20%和相关专业综合知识成绩占80%的比例计算。

2.护理技能考核

根据理论知识考核成绩，应聘者按招聘计划数200%的比例入围，进入护理技能考核。考核由护理部组织实施，护理技能考核实行百分制。

3.面试

（1）根据理论知识考核和护理技能考核成绩，按招聘计划数150%的比例入围，进入面试。

（2）面试由医院组织实施，负责面试考核工作。面试前2天公布面试备选题目。

4.其他

每轮考核结束，成绩由高到低排序按比例入围的考生出现成绩相同的情况，同时进入下一轮考试。

二、录入考核

考试总成绩按照理论知识成绩占40%，护理技能成绩占30%，面试成绩占30%的比例计算。根据招聘计划人数的120%，按成绩由高到低的顺序提出拟聘人选，成绩相同者优先考虑学历高者、有南丁格尔实训班学员、有市级及以上护理技能大赛获奖者。依据科室需求计划，进行双向选择,最终拟聘人员为招聘计划数的100%。将拟聘人员名单上报医院党政联席会议讨论，通过后对外公示，公示期为7天。资格审核贯穿整个招聘工作。

三、报到要求

1.持身份证、毕业证和护士执业证等原件按照医院规定时间办理报到等事宜。逾期未报到者按自动放弃处理。

2.聘用人员按照《公务员录用体检通用标准（试行）》及《公务员录用体检操作手册（试行）》规定，进行健康体检。（根据行业特殊性质需加青霉素试敏一项，青霉素试敏强阳性不予录用）

四、聘后管理

（一）聘用人员向医院如实介绍自己的情况，了解单位的岗位要求，表明自己的应聘意愿。应聘时不得弄虚作假，一经发现，取消聘用资格，如已被聘用，医院有权单方解除合同。

(二)新聘人员试用期为3个月，试用期后实行人事代理方式管理，签订聘用合同。首聘期三年，聘期结束考核合格者，医院继续以人事代理方式聘用；考核不合格者，或因自身原因解除聘用合同者，医院不再予以聘用，并限两星期内办理离职手续。每年医院将根据用人需求和计划研究决定各个系列聘任制管理人员名额，并组织考核遴选。