

吉林大学第二医院

2022 年招收优秀应届本科毕业生直接攻读博士学位研究生预选 工作实施细则

根据学校《关于开展吉林大学 2022 年招收优秀应届本科毕业生直接攻读博士学位研究生校内预选工作的通知》精神,结合我院实际,制定本推荐选拔工作实施细则。

一、指导思想

深化研究生招生培养模式改革,健全和完善创新人才培养体系,提高博士研究生生源质量,推动学院研究生教育科学发展。严格遵照公平、公正、公开的选拔原则,遵循高层次人才选拔规律,坚持全面衡量、综合评价、择优录取、宁缺毋滥。选拔共产主义理想和社会主义信念坚定,政治素质过硬,成绩优异,道德品行优良,诚实守信,具有创新精神和创新能力的优秀人才。

二、推荐选拔考核方式与内容

(一) 采用面试考核的方式。

(二) 面试考核满分 60 分,其中外语能力及科研能力 30 分,综合素质 30 分。综合素质包括科研思维、创新精神、语言表达能力、现场应变能力、逻辑思维能力和仪容仪表等。

考生总成绩为百分制,面试考核成绩占 60%,考生平均绩点成绩占 40%。平均绩点成绩满分 40 分,计算方法为本次教务处提供的该

考生平均绩点乘以 10。总成绩保留小数点后两位，小数部分四舍五入。

三、相关要求及说明

（一）总成绩的及格线设定为 60 分，不及格者不予录取。

（二）考核中包括思想意识形态及政治素质和学生心理健康情况，此两项不计入分数，但以上两项采取一项否决制度，不合格者不予录取。

（三）对全部面试考核过程做详细记录并全程录像，记录资料要及时存档备查。

四、拟推荐

全部通过考核的考生，根据分配的推荐名额，按总成绩，由高至低推荐上报至医学部，若总成绩相同，面试成绩高者，优先上报。

每位导师限招收 1 人，报考同一位导师的考生，按照考生的总成绩进行排名，根据名额按照由高到低的顺序依次推荐上报。

五、注意事项

（一）实行信息公开制度。

（二）考核小组要根据考生的实际表现进行公正评分，对不合格的考生可以提出不录取的建议。参加考核的教师须准时到达面试考核现场，不得擅自泄露考核相关信息。

（三）实行亲属回避制度。

（四）在面试考核及公示期间，如果教师及考生对招生工作持有意见或建议，可以以书面形式向研究生管理部进行反映，要签署真实

姓名。研究生管理部将及时向学院推免工作领导小组反馈。如有问题，
可拨打电话：（0431）81136362。

吉林大学第二医院

2021 年 6 月 15 日